



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลดงเจน
อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตงเงิน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการอบรม	สถานที่	ผลกรุดำเนินการ / ผลการฝึกอบรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑	อบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นางสุพรรณษา ชัดดียะ	กรุงเทพฯ	มีความรู้ความเข้าใจในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๒๑-๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๒	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม ของราชการด้วยระบบคำนวณราคาอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคปฏิบัติ) ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการฉบับที่ ๕ และตาราง Factor F (ฉบับใหม่)”	นายณเดชน์ พวงคำ นายวิภาส ประสาท	เชียงใหม่	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพิ่มพูนทักษะความรู้ มีความเข้าใจในภาพรวมการเชื่อมโยงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์และระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคาก่อสร้างทาง สะพานและท่อเหลี่ยม และงานชลประทานด้วยอิเล็กทรอนิกส์ นำความรู้ไปใช้งานให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	วันที่ ๑๐ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตารางกำหนดอายุเอกสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	น.ส.วิรัชมา วงศ์ไทย นางณัฐริกา พันธุ์ นางเรณู เข็มราษฎร์	พะเยา	มีความรู้ความเข้าใจในการระเบียบงานสารบรรณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	นางกรรณิกา สุริยะวงศ์ นางพรนภา ไพฑูรย์ น.ส.สุภาพร นามวงศ์	กรุงเทพฯ	มีความรู้ความเข้าใจในระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน สามารถนำไปพัฒนาในการทำงาน	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๑๑-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕	โครงการฝึกอบรม “การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หลักสูตรจัดตั้ง รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖”	นายพงษ์พันธ์ วรณศิริรัตน์ นายสมเกียรติ แสงโคตร นายนำโชค บิมแบ่ง นายชลิต เอ็นลิต นายพงษ์สวัสดิ์ ธิตา นายวีโรจน์ พองง่า นายเกรียงไกร วงศ์ไชย	พะเยา	เพิ่มพูนความรู้ ให้กับพนักงานดับเพลิง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๒๐-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๖๖
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการจัดการจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕”	น.ส.ภานมาศ ศัพฒนกุล	พิษณุโลก	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๙-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	อบรมหลักสูตรการตรวจควบคุมคุณภาพเบื้องต้นที่โรงฆ่าสัตว์ประเภทสุกร ประจำปี ๒๕๖๖	นายปริญญา ทะจักษ์กร นายอริย์ อินต๊ะราช นายพิศลย์ศักดิ์ ฉัตรชัยมงคล	ขอนแก่น	มีความรู้เกี่ยวกับโรงฆ่าสัตว์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ พฤษภาคม ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๘	อบรมหลักสูตรการให้บริการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล (Emergency Vehicle Operation Course : EVOC)	นายกมลเชษฐ เดชบุญ	พะเยา	เสริมสร้างและเพิ่มความรู้การให้บริการ ทางการแพทย์ฉุกเฉิน	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๖-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๙	อบรมหลักสูตร “พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖”	นายพงษ์สวัสดิ์ ธิตา	พิษณุโลก	เพิ่มพูนความรู้ ให้กับพนักงานดับเพลิง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๒๐-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๐	อบรมหลักสูตร “กลยุทธ์การตรวจรับพัสดุให้ชอบด้วยกฎหมาย การบริหารสัญญาภาครัฐอย่างมืออาชีพ การจัดหาพัสดุฯ”	นางอำพา เรืองมณี นายสาธิต ศรีอัสสาร น.ส.แสรระวี กิตยา นายภูมิพัฒน์ วงศ์ไชย	เชียงใหม่	มีความรู้ความเข้าใจระเบียบพัสดุ	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑	พนักงานดับเพลิงขึ้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๓	นายทรงศักดิ์ กับพรรค	พิษณุโลก	เพิ่มพูนความรู้ ให้กับพนักงานดับเพลิง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๑๓-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๒	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางอัมพรพรณ สิงห์แก้ว	เชียงราย	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ งบประมาณ	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๓	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๕๒ คน	พะเยา	ผู้เข้าอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๔	หลักสูตรการระดมความคิดเห็นปกครอง ศตวรรษที่ ๒๐ และประเพณีมิชชั่น	น.ส.รัตนภา ชมบุญแก้ว	เชียงราย	เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย	เป็นไปตามระเบียบ เดินทางไปราชการฯ	๓-๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลสถิติอิทธิพลกำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑ คน	
๒	อำนวยความสะดวก	๑๐ คน	
๓	วิชาการ	๑๑ คน	
๔	ทั่วไป	๙ คน	
๕	ลูกจ้าง	๑ คน	
๕	พนักงานจ้าง	๒๙ คน	
	รวม	๖๑ คน	

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	สำนัก / กอง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด	๑๑	
๒	กองคลัง	๔	
๓	กองช่าง	๓	
๔	กองการศึกษา	๕	

๔. ปัญหา / อุปสรรค

ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามนโยบายของเทศบาลตำบลคงเงิน อำเภอภูพานมยว จังหัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างควมก้าวหน้าใน สายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบทุก ตำแหน่ง สายงานอย่าง เป็นระบบ ทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม และหน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อ นำมาปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๕๖,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕๖,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่งมี ผลกระทบบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๒</p> <p>การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานใน องค์กร</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.เทศบาลจังหวัด พะเยา และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร</p> <p>- การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน เทศบาล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดที่กาประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และ ข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ เป็น การวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสาย งาน การกำจัดอัตรากำลัง ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.เทศบาลจังหวัด พะเยา และหนังสือสั่ง การ</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p> <p>ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p>	<p>-</p>	<p>เทศบาลตำบลดงเจน มี การปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>อัตรากำลังไม่เพียงพอ กับภารกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ ให้บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นที่จับจุ่มอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ใน การสนับสนุนการทำงาน ใ้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ คู่มือ การปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มีการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ภาย ตอบปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีระบบ สารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบ การให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔. เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สำราญ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง สุขในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.อ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มา เผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วน ราชการรับทราบและถือ ปฏิบัติโดย พ้องกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหาร เทศบาลให้ความสำคัญเกี่ยวกับ การส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี